**Ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы.**

Несвоевременная выплата заработной платы является нарушением требований Трудового кодекса Российской Федерации, за которое предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

В случае невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, работодатель подлежит привлечению к административной ответственности
по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Ему грозит наказание в виде предупреждения или наложения административного штрафа в размере до 20 тысяч рублей, если
он является должностным лицом, либо до 5 тысяч рублей, если
он осуществляет предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, либо до 50 тысяч рублей, если это юридическое лицо.

Если невыплата заработной платы работодателем допускалась свыше
2 месяцев или выплата заработной платы производилась свыше 2 месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, из корыстной или иной личной заинтересованности, наступает уголовная ответственность по ст. 145.1 УК РФ. Максимальное наказание
в таком случае - лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью
на срок до 3 лет или без такового.

Помощник прокурора

Тимашевского района А.В. Мирошниченко

27.09.2021