|  |
| --- |
| **Какие причины отсутствия на рабочем месте признаются уважительными.** |

Перечень уважительных причин отсутствия на рабочем месте законом не определен. Работодатель **самостоятельно решает,** является причина отсутствия работника на работе **уважительной или нет** (Письма Роструда от 04.12.2020 № ПГ/56975-6-1, от 31.10.2008 № 5916-ТЗ). Принять такое решение работодатель может на основании объяснительной работника, а также других документов, подтверждающих причину отсутствия, если он их представит дополнительно.

Рассмотрим некоторые примеры уважительных причин отсутствия на работе:

1) болезнь, подтвержденная больничным листом (абз. 2 п. 17 Письма ФСС РФ
от 28.10.2011 № 14-03-18/15-12956).

2) сдача крови и ее компонентов, а также проведение связанного с этим медицинского осмотра в рабочее время (ч. 1 ст. 186 ТК РФ).

3) отсутствие проездных билетов, из-за чего работник не смог вовремя вернуться на работу из места, где проводил отпуск (при этом заранее уведомил работодателя об этой проблеме) (Определение Верховного Суда РФ
от 30.03.2012 № 69-В12-1).

4) использование работником отпуска по графику (даже если работодатель не уведомил работника и не издал приказ) (ч. 2, 3 ст. 123 ТК РФ).

5) прохождение военных сборов (ч. 1 ст. 170 ТК РФ, п. 2 ст. 6 Закона о воинской обязанности).

Помощник прокурора района А.В. Мирошниченко

06.09.2021