**Как работодатель должен организовать работу в жару**

Работодателю необходимо принимать следующие меры:

- обеспечивать оптимальный температурный режим (например, с помощью сплит- систем и кондиционеров);

- предоставлять сотрудникам перерывы;

- предусмотреть места для отдыха;

- обеспечить персоналу доступ к чистой питьевой воде и аптечке.

Кроме того, ему необходимо следить и за температурой воздуха на рабочем месте. Работодатель обязан при температуре в помещении +28,5°С рабочее время сокращать на один час, +29°С - на два часа, +30°С - на три часа, +30,5°С - на четыре часа.

Особые требования по температуре предусмотрены для тех, чья работа связана:

- с постоянным перемещением (ходьбой);

- умеренными и значительными физическими нагрузками;

- переноской и перемещением тяжестей.

Таким сотрудникам нужно сокращать рабочий день при более низких температурах, например: при +26,5°С - на один час, +27°С - на два часа.

Эти нормы установлены СанПиНом 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах». Соблюдать его требования обязаны все работодатели.

За нарушение юридическим лицам грозит предупреждение, штраф от 10 тыс. руб. до 20 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Помощник прокурора района А.В. Мирошниченко